

# 情報が埋もれず目立たせることに成功。 おかげで社内は千葉キャリアからの採用者がたくさん！

採用成功レポート vol.05 株式会社シービーエム様

募集職種	営業職、事務職、経理職
募集背景	他媒体では反響がなかったり、ターゲットから外れた方の応募が多かったため、地元密着の千葉キャリアにチャレンジ！
成功ポイント	・地元志向の若手人材の採用 ・採用戦略の変化や強化を相談しながら採用活動できる
事業内容	防水剤や塗料、住宅設備などの建築資材
本社	千葉県八千代市



## 千葉の採用なら千葉キャリアって思っていました！

防水剤や塗料、住宅設備などの建築資材の販売を行う株式会社シービーエム。1986年の創業時より業績を伸ばし、今年で晴れて30周年を迎えました。現在、社員数約20名と少数精鋭ながらも、県内に事業所を3つ構え、更には八千代市の優良企業ランキングに選ばれるまでに成長。

そんな社内には、これまで千葉キャリアから4名が入社しています。営業、事務、経理とどの職種もまんべんなく採用に至り、現在も活躍中！同社内でも千葉キャリアを使って入社した方の割合が非常に高くなっています。

同社が千葉キャリアを使い始めたきっかけは、採用担当の矢澤様が転職活動時に千葉キャリアを使っていたから。「どの媒体が効果的だろうか…」そんな議題が挙がった際、千葉キャリアを候補に挙げていただきました。

「千葉県出身の人はみんな千葉県に愛着を感じていて、非常に地元志向の強い方が多い印象がある」

そう感じていた矢澤様は、自身が千葉キャリアユーザーだったこともあり、「千葉キャリアのような地元人材の採用に特化した媒体を使えば効果的に採用できる！」と思い、千葉キャリアを使った採用活動をスタートさせました。

## 人材確保だけではない、育成や組織強化に役立つ情報も盛りだくさん！

実際に千葉キャリアを使ってみて感じたことは、“情報が埋もれない”ということだったそうです。

他媒体だと大手企業の掲載が多く、掲載更新の頻度も早いために検索順位がどんどん下に下がってしまう。ですが、千葉キャリアであればそのような心配もなく、同社のような中小企業でも目立つことができると実感したそうです。

また、「効果が出ていることはもちろん、千葉キャリアの担当者が成果が出るよう親身になって話を聞いてくれたり、原稿修正もこまめに対応してくれるところも良い点ですね！」とお話してくれた矢澤様。「『採用に役立つセミナー情報の案内』も逐一あり、採用に通ずることや人材育成、組織強化など、幅広く学べる機会を得られるのは新鮮で、非常にありがたい」とのお言葉まで頂きました。

「他の媒体は千葉キャリアよりコストかかるし、千葉キャリアだけで十分採用できるからね！」最近では、千葉キャリア一本だけの採用活動にまで絞ったそうです。

## 地元で働きたい！その想いを叶えてくれたのが千葉キャリアでした！

入社2年目になる蒲原様にもお話を伺いました。もともとは飲食業界でお仕事をしていたそうですが、生活リズムを変えたいと思い転職を決意。「地元で働きたい」そう感じた時に千葉キャリアを開き、一番最初に目に止まったのが同社の求人でした。営業に興味があったこともあり、応募。すぐに返事があり、なんとその日の夜に面接！！

「こんなに早く選考が進むなんて思いませんでした！」そのスピード感に驚きながらも面接は堅苦しい雰囲気はなく、リラックスモード。率直に「雰囲気がいいなあ…」と感じたそうです。「どんな仕事かわからないでしょ？」と声をかけられ、後日職場見学も実施。晴れて同社に入社することとなりました。

雰囲気の良さは、入社から1年経った今でも常を感じるそうです。柔軟に受け入れることが大切という会社の考えがあるので、意見も言いやすく、「意見を言ったら500円。採用されたら1000円」という制度も！「入り口にマットを敷こう」「本貸出コーナーを作ろう」こんな些細なことでも大丈夫！型にはまらない自由な社風が魅力だと語っていただきました。